



De deputatie van de provincie Limburg

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, zoals gewijzigd;

Gelet op het besluit van de provincieraad van 17 september 2008 tot de vaststelling van het aanvullend statuut van het personeel van de provinciale scholen van de Scholengemeenschap van het Provinciaal en Stedelijk Onderwijs Limburg, zoals gewijzigd;

Overwegende dat het aangewezen is om een aantal bepalingen van hoofdstuk VII - Selectie en bevordering, te wijzigen, onder andere als volgt:

- Een tijdelijke aanstelling in een interimbetrekking loopt uiterlijk tot het einde van het schooljaar en schept geen recht op een heraanstelling. Deze bepaling wordt al opgenomen in de aanstellingsbesluiten en hier nog eens algemeen geformuleerd.
- De selectieprocedure is ook van toepassing op selectie- en bevorderingsambten op het niveau van de scholengemeenschap, voor personeelsleden met hoofdzakelijke tewerkstelling in een school van de scholengemeenschap. Voor de overige personeelsleden van de scholengemeenschap, de stafmedewerkers op de zetel, wordt een licht afwijkende selectieprocedure vastgesteld door het comité afgevaardigden inrichtende machten (CAIM), dit is het bestuur van de scholengemeenschap.
- Voor alle ambten worden de voorwaarden inzake bekendmaking van de vacature en de samenstelling van de interne evaluatiecommissie gelijkgetrokken. De publicatie in een (streek)krant is enkel verplicht voor de directeur, maar kan ook worden toegepast op de overige ambten.
- De kandidaten moeten geslaagd zijn voor een selectieproef voor het betrokken ambt.
Voor de bevorderingsambten (technisch adviseur-coördinator, directeur) wordt hiermee gelijkgesteld: de selectieproef voor het betrokken bevorderingsambt (technisch adviseur-coördinator, directeur), ongeacht het onderwijsniveau (gewoon secundair onderwijs, buitengewoon secundair onderwijs, volwassenenonderwijs).
Voor de selectieambten (technisch adviseur, adjunct-directeur) wordt hiermee gelijkgesteld: de selectieproef voor het betrokken selectieambt (technisch adviseur, adjunct-directeur) én deze voor het betrokken bevorderingsambt (technisch adviseur-coördinator, directeur), ongeacht het onderwijsniveau.
dat omwille van een goede leesbaarheid de tekst van hoofdstuk VII in zijn geheel opnieuw wordt vastgesteld;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, zoals gewijzigd;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, zoals gewijzigd;

Gelet op het akkoordprotocol van de vergadering van 16 maart 2021 van het afzonderlijk bijzonder comité over de wijziging van het aanvullend statuut van het personeel van de provinciale scholen van de scholengemeenschap;

Gelet op het besluit van de provincieraad van 17 juni 2020 tot de delegatie van de bevoegdheid met betrekking tot de vaststelling en de wijziging van de rechtspositieregeling van het personeel van de provinciale onderwijsinstellingen aan de deputatie (het aanvullend statuut, het arbeidsreglement, het reglement psychosociale risico's op het werk personeel provinciaal onderwijs, het evaluatiereglement, ...);

Gehoord het verslag van Bert Lambrechts, lid van het college;

BESLUIT

Kenmerk
133.00.10/S2021N332090
Dossier
2020N074392
Bijlagen

Artikel 1 –

De tekst van Hoofdstuk VII: Selectie en bevordering van het aanvullend statuut van het personeel van de provinciale scholen van de Scholengemeenschap van het Provinciaal en Stedelijk Onderwijs Limburg wordt vervangen door de volgende:

"Hoofdstuk VII: Selectie en bevordering

Afdeling 1: Algemeen

Artikel 38

§1. Voor de algemene regeling met betrekking tot de tijdelijke aanstelling van het personeel in selectie- en bevorderingsambten, de vaste benoeming en de beëindiging ervan, wordt verwezen naar titel II, hoofdstuk IV - Selectie en bevordering van het decreet van 27 maart 1991. Specifiek zijn de overige bepalingen van dit hoofdstuk van toepassing.

§2. De deputatie is bevoegd voor de tijdelijke aanstelling, de vaste benoeming, en de beëindiging ervan, van de personeelsleden in selectie- en bevorderingsambten.

§3. De tijdelijke aanstelling, met uitzondering van deze in afwachting van een vaste benoeming, gebeurt uiterlijk tot het einde van het schooljaar en scheidt geen recht op een heraanstelling.

§4. Wervingsreserve en selectieproef - Algemeen.

Onverminderd de toepassing van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992, wordt voor de invulling van een (toekomstige) vacature in een selectie- of bevorderingsambt op het niveau van:

- de school,
- de SG PSOL, met hoofdzakelijke tewerkstelling in een school van de scholengemeenschap,

via:

- of een tijdelijke aanstelling,
- of een tijdelijke aanstelling in afwachting van een vaste benoeming,
- of een vaste benoeming zonder een voorafgaande tijdelijke aanstelling in afwachting van een vaste benoeming,

een wervingsreserve aangelegd, op basis van een selectieproef.

§5. In de volgende gevallen kan de deputatie afwijken van de in §4 vermelde procedure en beslissen om de vacature niet in te vullen via een wervingsreserve, op basis van een selectieproef:

- Voor de invulling van een vacante betrekking via een tijdelijke aanstelling: indien het, omwille van uitzonderlijke omstandigheden, niet is aangewezen om de procedure te volgen, bijvoorbeeld omdat de betrekking (waarschijnlijk) slechts voor een beperkte duur voor subsidiëring in aanmerking komt. Wanneer de ingeroepen reden niet langer geldt, wordt de selectieprocedure gestart.
- Voor de invulling van een niet-vacante betrekking waarvan de titularis voor maximum één schooljaar moet worden vervangen;
- In afwachting van de invulling van een betrekking via een wervingsreserve op basis van een selectieproef. De eigenlijke selectieprocedure wordt onmiddellijk gestart en binnen de kortst mogelijke tijd afgerond. In afwachting van de afhandeling van de selectieprocedure wordt in de betrekking bij voorrang een personeelslid van de school van tewerkstelling aangesteld.

De concrete invulling van de betrekking gebeurt op gezamenlijk en gemotiveerd advies van de CODI en de ALDI.

§6. Wanneer er geen wervingsreserve (meer) is voor de invulling van de betrekking, kan de deputatie ook beslissen, onverminderd de toepassing van de ter zake geldende regelgeving en op gezamenlijk en gemotiveerd advies van de CODI en de ALDI, om in de betrekking een personeelslid tijdelijk aan te stellen (in afwachting van een vaste benoeming) of vast te benoemen dat geslaagd is voor een selectieproef voor hetzelfde selectie- of bevorderingsambt, in de zin van een aanvullend statuut zoals bepaald in artikel 2, §1, punt 5bis van dit aanvullend statuut.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt verstaan onder "hetzelfde selectie- of bevorderingsambt":

- voor de invulling van een betrekking van directeur gewoon secundair onderwijs, directeur buitengewoon secundair onderwijs: het ambt van directeur gewoon secundair onderwijs, directeur buitengewoon secundair onderwijs, directeur volwassenenonderwijs;
- voor de invulling van een betrekking van adjunct-directeur secundair onderwijs: het ambt van adjunct-directeur secundair onderwijs, adjunct-directeur volwassenenonderwijs, directeur gewoon secundair onderwijs, directeur buitengewoon secundair onderwijs, directeur volwassenenonderwijs;
- voor de invulling van een betrekking van technisch adviseur-coördinator gewoon secundair onderwijs, technisch adviseur-coördinator buitengewoon secundair onderwijs: het ambt van technisch adviseur-coördinator gewoon secundair onderwijs, technisch adviseur-coördinator buitengewoon secundair onderwijs, technisch adviseur-coördinator volwassenenonderwijs;
- voor de invulling van een betrekking van technisch adviseur gewoon secundair onderwijs, technisch adviseur buitengewoon secundair onderwijs: het ambt van technisch adviseur gewoon secundair onderwijs, technisch adviseur buitengewoon secundair onderwijs, technisch adviseur-coördinator gewoon secundair onderwijs, technisch adviseur-coördinator buitengewoon secundair onderwijs, technisch adviseur-coördinator volwassenenonderwijs.

§7. Voor een personeelslid van een door de provincie overgenomen school dat op het ogenblik van de overname tijdelijk is aangesteld of tijdelijk is aangesteld in afwachting van een vaste benoeming in het betrokken selectie- of bevorderingsambt, kan worden afgeweken van de voorwaarde inzake het geslaagd zijn voor een selectieproef en dit op gezamenlijk en gemotiveerd advies van de CODI en de ALDI.

Deze bepaling geldt onverminderd de toepassing van de ter zake geldende regelgeving.

Afdeling 2: Wervingsreserve en selectieproef voor de betrekkingen van directeur, adjunct-directeur, technisch adviseur-coördinator, technisch adviseur, coördinator van het deeltijds beroepssecundair onderwijs en beheerder van het internaat

Artikel 39

§1. Werving, bekendmaking, kandidaatstelling

De betrekkingen van directeur, adjunct-directeur, technisch adviseur-coördinator, technisch adviseur, coördinator van het deeltijds beroepssecundair onderwijs en beheerder van het internaat, verder genoemd: de betrekkingen, worden begeven via externe werving.

De vacatures worden bekendgemaakt, ten minste:

- voor de directeur: in een (streek)krant die ten minste wordt bedeed in de provincie Limburg;
- via de website van de VDAB;
- via de website van het provinciebestuur;
- in de provinciale diensten;
- in de scholen van de SG PSOL en de eraan verbonden internaten, de scholen van de SG ZOL, de PCVO 's en het PCLB;
- via de website van deze scholen.

De bekendmaking gebeurt ten minste twintig kalenderdagen vóór de uiterste datum van kandidaatstelling. Ingeval van hoogdringendheid kan deze termijn worden ingekort.

De vacature vermeldt het voornemen een wervingsreserve aan te leggen, de te begeven functie, een samenvatting van de functiebeschrijving, de aanstellingsvoorwaarden, de bezoldiging en de wijze van kandidaatstelling.

De kandidaturen, bestaande uit een motivatiebrief, een uitgebreid curriculum vitae met een pasfoto en de diploma's, moeten via e-mail worden gestuurd naar de Dienst Provinciaal Onderwijs.

§2. Selectieproef

De selectieproef voor de invulling van de betrekkingen bestaat uit een schriftelijke proef en een mondelinge proef (sollicitatiegesprek) met een toetsing van het curriculum vitae van de kandidaten.

De kandidaten moeten op elk van de twee examenonderdelen ten minste 50% behalen om geslaagd te zijn.

Alleen de voor de schriftelijke proef geslaagde kandidaten mogen deelnemen aan de mondelinge proef.

De schriftelijke proef telt mee voor 30% van de totale punten, de mondelinge proef met de toetsing van het curriculum vitae voor 70%.

Het eindresultaat wordt naar boven afgerond als het eerste cijfer na de komma ten minste een vijf is.

De schriftelijke vragen hebben betrekking op de in de functiebeschrijving en de gepubliceerde vacature vermelde competenties zoals:

- vakbekwaamheid (kennis van de onderwijsdomeinen en de regelgeving, methoden en strategieën nodig voor een goede uitoefening van het ambt, ...);
- visie op voor het ambt belangrijke onderwijsthema's;
- schriftelijke communicatievaardigheid.

Op de mondelinge proef worden de in de schriftelijke proef aan bod gekomen competenties verder uitgediept, maar wordt vooral gepeild naar de competenties die nog niet of onvoldoende ter sprake kwamen in de schriftelijke proef.

De deputatie wordt belast met de concrete organisatie van de selectieproef.

§3. Interne evaluatiecommissie.

De selectieproef wordt afgenomen en beoordeeld door een interne evaluatiecommissie die ten minste bestaat uit:

- de ALDI, voorzitter;
- de CODI;
- de directeur Onderwijs van het Provinciebestuur;
- twee externe deskundigen.

Leden van het bestuurspersoneel kunnen worden gevraagd om deel uit te maken van de interne evaluatiecommissie voor de mondelinge proef. Zij hebben enkel een raadgevende stem.

Indien de ALDI verhinderd is, wordt het voorzitterschap waargenomen door de CODI, zoniet duidt de commissie onder haar leden een voorzitter aan.

Indien één van de leden verhinderd is, kan de deputatie een vervanger aanduiden.

Er wordt een secretaris aangeduid. Deze heeft geen stemrecht.

De beslissingen worden met consensus genomen, zo niet wordt er gestemd. De beslissingen worden dan genomen met een gewone meerderheid van stemmen (meer voorstemmen dan tegenstemmen). Er wordt geen rekening gehouden met de onthoudingen, de blanco-stemmen of met het aantal afwezigen. Bij staking van stemmen beslist de voorzitter.

Een afgevaardigde van een representatieve vakorganisatie mag aanwezig zijn als waarnemer bij de selectieproef voor de personeelsleden die zijn vakorganisatie vertegenwoordigt.

§4. Proces-verbaal.

In het proces-verbaal van de selectieproef wordt een rangschikking opgenomen van de kandidaten op basis van hun puntenaantal.

§5. Wervingsreserve en aanstelling.

De geslaagde kandidaten worden door de deputatie in alfabetische volgorde opgenomen in een wervingsreserve.

Onverminderd de toepassing van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992, gaat de deputatie voor de betrokken vacature over tot de tijdelijke aanstelling of de vaste benoeming van een kandidaat uit de wervingsreserve. Indien wordt afgeweken van de in §4 van dit artikel vermelde rangschikking, motiveert de deputatie haar beslissing.

De wervingsreserve is geldig voor de duur van één jaar, te rekenen vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieproef.”

Artikel 2 - Dit besluit treedt in werking op 1 april 2021.

Aanwezig: Jos Lantmeeters, gouverneur-voorzitter; Inge Moors, Bert Lambrechts,
Igor Philtjens, Tom Vandeput, leden;
Wim Schoepen, provinciegriffier

Hasselt d.d. 2021-04-01

De verslaggever,

Bert Lambrechts

De provinciegriffier,

De gouverneur-voorzitter,

Wim Schoepen

Jos Lantmeeters

Artikel 2 - Dit besluit treedt in werking op 1 april 2021.

Aanwezig: Jos Lantmeeters, gouverneur-voorzitter; Inge Moors, Bert Lambrechts,
Igor Philtjens, Tom Vandeput, leden;
Wim Schoepen, provinciegriffier

Hasselt d.d. 2021-04-01

De verslaggever,
get. Bert Lambrechts

De provinciegriffier,
get. Wim Schoepen

De gouverneur-voorzitter,
get. Jos Lantmeeters

Voor eensluidend afschrift
namens de provinciegriffier

Chris Van Hoeck
afdelingschef