



De deputatie van de provincie Limburg

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, zoals gewijzigd;

Gelet op het besluit van de provincieraad van 15 oktober 2008 tot de vaststelling van het aanvullend statuut van het personeel van de provinciale centra voor volwassenenonderwijs, zoals gewijzigd;

Overwegende dat het aangewezen is om het aanvullend statuut van het personeel van de provinciale centra voor volwassenenonderwijs, met betrekking tot de invulling van de betrekkingen van selectie- en bevorderingsambten, af te stemmen op de recent gewijzigde regeling van het aanvullend statuut van het personeel van de provinciale scholen van de Scholengemeenschap van het Provinciaal en Stedelijk Onderwijs Limburg; dat omwille van een goede leesbaarheid de tekst van hoofdstuk VII, afdeling 2 in zijn geheel opnieuw wordt vastgesteld;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, zoals gewijzigd;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, zoals gewijzigd;

Gelet op het akkoordprotocol van de vergadering van 27 april 2021 van het afzonderlijk bijzonder comité over de wijziging van het aanvullend statuut van het personeel van de provinciale centra voor volwassenenonderwijs;

Gelet op het besluit van de provincieraad van 17 juni 2020 tot de delegatie van de bevoegdheid met betrekking tot de vaststelling en de wijziging van de rechtspositieregeling van het personeel van de provinciale onderwijsinstellingen aan de deputatie (het aanvullend statuut, het arbeidsreglement, het reglement psychosociale risico's op het werk personeel provinciaal onderwijs, het evaluatiereglement, ...);

Gehoord het verslag van Bert Lambrechts, lid van het college;

BESLUIT

Artikel 1 - De tekst van hoofdstuk VII, afdeling 2 van het aanvullend statuut van het personeel van de provinciale centra voor volwassenenonderwijs, vastgesteld bij besluit van de provincieraad van 15 oktober 2008, wordt vervangen door de volgende:

Afdeling 2: Wervingsreserve en selectieproef voor de betrekkingen van directeur, adjunct-directeur SVWO, technisch adviseur-coördinator en technisch adviseur

Artikel 27

§1. Werving, bekendmaking, kandidaatstelling

De betrekkingen van directeur, adjunct-directeur SVWO, technisch adviseur-coördinator en technisch adviseur, verder genoemd: de betrekkingen, worden begeven via externe werving.

De vacatures worden bekendgemaakt, ten minste:

- voor de directeur: in een (streek)krant die ten minste wordt bedeed in de provincie Limburg;
- via de website van de VDAB;
- via de website van het provinciebestuur;
- in de provinciale diensten;
- in de scholen van de SG PSOL en de eraan verbonden internaten, de scholen van de SG ZOL, de scholen van het Samenwerkingsverband Provinciaal en Gemeentelijk Volwassenenonderwijs Limburg en het PCLB;
- via de website van deze onderwijs(instellingen).

De bekendmaking gebeurt ten minste twintig kalenderdagen vóór de uiterste datum van kandidaatstelling. Ingeval van hoogdringendheid kan deze termijn worden ingekort.

De vacature vermeldt het voornemen een wervingsreserve aan te leggen, de te begeven functie, een samenvatting van de functiebeschrijving, de aanstellingsvoorwaarden, de bezoldiging en de wijze van kandidaatstelling.

De kandidaturen, bestaande uit een motivatiebrief, een uitgebreid curriculum vitae met een pasfoto en de diploma's, moeten via e-mail worden gestuurd naar de Dienst Provinciaal Onderwijs.

§2. Selectieproef

De selectieproef voor de invulling van de betrekkingen bestaat uit een schriftelijke proef en een mondelinge proef (sollicitatiegesprek) met een toetsing van het curriculum vitae van de kandidaten.

De kandidaten moeten op elk van de twee examenonderdelen ten minste 50% behalen om geslaagd te zijn. Alleen de voor de schriftelijke proef geslaagde kandidaten mogen deelnemen aan de mondelinge proef.

De schriftelijke proef telt mee voor 30% van de totale punten, de mondelinge proef met de toetsing van het curriculum vitae voor 70%.

Het eindresultaat wordt naar boven afgerond als het eerste cijfer na de komma ten minste een vijf is.

De schriftelijke vragen hebben betrekking op de in de functiebeschrijving en de gepubliceerde vacature vermelde competenties zoals:

- vakbekwaamheid (kennis van de onderwijsdomeinen en de regelgeving, methoden en strategieën nodig voor een goede uitoefening van het ambt, ...);
- visie op voor het ambt belangrijke onderwijsthema's;
- schriftelijke communicatievaardigheid.

Op de mondelinge proef worden de in de schriftelijke proef aan bod gekomen competenties verder uitgediept, maar wordt vooral gepeild naar de competenties die nog niet of onvoldoende ter sprake kwamen in de schriftelijke proef.

De deputatie wordt belast met de concrete organisatie van de selectieproef.

§3. Interne evaluatiecommissie.

De selectieproef wordt afgenomen en beoordeeld door een interne evaluatiecommissie die ten minste bestaat uit:

- de ALDI, voorzitter,
- de CODI,
- de directeur Onderwijs van het Provinciebestuur,
- twee externe deskundigen.

Leden van het bestuurspersoneel kunnen worden gevraagd om deel uit te maken van de interne evaluatiecommissie voor de mondelinge proef. Zij hebben enkel een raadgevende stem.

Indien de ALDI verhinderd is, wordt het voorzitterschap waargenomen door de CODI, zoniet duidt de commissie onder haar leden een voorzitter aan.

Indien één van de leden verhinderd is, kan de deputatie een vervanger aanduiden.

Er wordt een secretaris aangeduid. Deze heeft geen stemrecht.

De beslissingen worden met consensus genomen, zo niet wordt er gestemd. De beslissingen worden dan genomen met een gewone meerderheid van stemmen (meer voorstemmen dan tegenstemmen). Er wordt geen rekening gehouden met de onthoudingen, de blanco-stemmen of met het aantal afwezigen. Bij staking van stemmen beslist de voorzitter.

Een afgevaardigde van een representatieve vakorganisatie mag aanwezig zijn als waarnemer bij de selectieproef voor de personeelsleden die zijn vakorganisatie vertegenwoordigt.

§4. Proces-verbaal.

In het proces-verbaal van de selectieproef wordt een rangschikking opgenomen van de kandidaten op basis van hun puntenaantal.

§5. Wervingsreserve en aanstelling.

De geslaagde kandidaten worden door de deputatie in alfabetische volgorde opgenomen in een wervingsreserve.

Onverminderd de toepassing van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992, gaat de deputatie voor de betrokken vacature over tot de tijdelijke aanstelling of de vaste benoeming van een kandidaat uit de wervingsreserve. Indien wordt afgeweken van de in §4 van dit artikel vermelde rangschikking, motiveert de deputatie haar beslissing.

De wervingsreserve is geldig voor de duur van één jaar, te rekenen vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieproef.

Artikel 28 - opgeheven.

Artikel 2 - Dit besluit treedt in werking met ingang van heden.

Aanwezig: Jos Lantmeeters, gouverneur-voorzitter; Inge Moors, Bert Lambrechts,
Tom Vandeput, leden;
Wim Schoepen, provinciegriffier

Hasselt d.d. 2021-04-29

De verslaggever,

Bert Lambrechts

De provinciegriffier,

De gouverneur-voorzitter,

Wim Schoepen

Jos Lantmeeters